

Выдержки из Доклада Кабановой В.В.
на XXVII Отчетно-выборной конференции МОООП.

Уважаемые делегаты Конференции, приглашенные!

Прошло пять лет после XXVI Отчетно-выборной конференции МОООП. Это пятилетие было насыщено важными общественно-политическими событиями для нашей страны и профсоюзов. Во-первых, был избран Президент России, Государственная Дума РФ, Губернатор нашей области и Московская областная Дума. В мае текущего года прошел X съезд ФНПР, который определил задачи профсоюзов на ближайшие пять лет и мы строим свою работу с целью выполнения поставленных съездом задач. Представители профсоюзов Московской области были делегатами этого съезда и участвовали в принятии решений. Профобъединение провело заседание Совета МОООП «О ходе выполнения решений X съезда». Совет подтвердил свою приверженность принципам, выработанным съездом и верность избранному курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за экономику, способную их обеспечить, и определил наши дальнейшие задачи. В этом году Московская область отметила свое 90-летие со дня образования. В начале октября было проведено торжественное мероприятие, посвященное этому событию, на котором слова благодарности в адрес профсоюзов высказал Губернатор Московской области А.Ю. Воробьев и вручил Благодарность Областному объединению профсоюзов.

Но эта пятилетка была насыщена значительными изменениями в экономической и политической жизни страны и области: это и реформа пенсионной системы, постоянная реорганизация и оптимизация отраслей, рост платежей за жилищно-коммунальные услуги в виде включения в оплату новых услуг, увеличение тарифов на утилизацию твердых коммунальных отходов, продолжающиеся экономические санкции против нашей страны и многие другие проблемы. Но профсоюзы в сложившихся условиях, обязаны выработать новые формы и методы взаимодействия и с органами государственной власти и с работодателями.

Сегодня мы отчитываемся о проделанной за прошедшее пятилетие Советом МОООП работе, о выполнении решений предыдущей конференции, Основных направлениях деятельности МОООП до 2020 года. Итоги нашей деятельности представлены в розданных вам материалах, поэтому в своем Докладе позвольте больше внимания проблемным вопросам и поискам путей их решения, основным направления работы на предстоящий период.

Уважаемые коллеги!

Руководствуясь решениями предыдущих отчетно-выборных конференций, съездов ФНПР и Уставом Профобъединения нам за истекшие 5 лет удалось сохранить целостность организации, ее качественный состав, повысить уровень профсоюзной работы.

В настоящее время Профобъединение является одним из крупнейших территориальных объединений, входящих в ФНПР, объединяет в своем составе 25 областных организаций профсоюзов, 1 первичную профсоюзную организацию - ОАО «Международный аэропорт Шереметьево».

В условиях снижения численности членов профсоюзов, изменения структуры отраслей и предприятий перед профсоюзами по-прежнему острым остается вопрос о необходимости реформирования организационной структуры. Надо работать с организационной структурой профсоюзов, рассматривать вопрос объединения отраслей. Как пример: два года назад у нас были объединены 2 профсоюза: оборонных отраслей промышленности и машиностроителей и был создан Российский профессиональный союз работников промышленности. В итоге организация выиграла, набирает обороты, увеличивает численность, сложный период пройден и уже ясны перспективы этой организации. Поэтому отраслевым организациям необходимо активизировать работу в отраслях, ведь всем ясно, что малочисленным областным организациям с численностью 2-3 тысячи человек невозможно выполнить стоящие перед профсоюзами задачи.

Всё более значимой в вопросах организационного укрепления профсоюзных организаций становится деятельность Координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях Московской области.

В Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» входит 50 Координационных советов профсоюзов. Объединение тесно взаимодействует и осуществляет постоянную связь с Координационными советами профсоюзов.

. Одним из основных направлений кадровой политики, проводимой МОООП является работа по подбору, формированию резерва кадров и его подготовки. В числе обсуждаемых на Совете Профобъединения в октябре т.г. была определена проблема старения кадров: 22% руководителей профсоюзных организаций перешагнули 65-летний возраст, 50% в возрасте за 50 и только 25% возрастом до 50 лет. Аналогичная ситуация обстоит и с кадровым резервом: на должность председателя областных организаций профсоюзов из 39 кандидатур резерва 9 человек 60 летнего возраста и старше. Из 270 претендентов на должность председателей Координационных советов 140 человек более 60 лет, необходима каждодневная и кропотливая работа с подбором кадров, с их обновлением, привлечением молодежи. Тем более молодежь у нас очень активная и на молодежном форуме вышла с предложением, чтобы на руководящие должности избирались лица не старше пенсионного возраста.

Современный профсоюзный лидер для успешного решения задач должен быть всесторонне грамотным. Поэтому обучению профсоюзных кадров и актива уделяется особое внимание. На регулярной основе на базе Учебного центра проводится обучение. За прошедший период обучено более 100 тысяч человек: освобожденные председатели профсоюзных комитетов, резерв кадров, молодежь, «переговорщики», специалисты и уполномоченные по охране труда, организовываются постоянно действующие семинары для руководителей и специалистов областных организаций профсоюзов, Координационных советов профсоюзов, профсоюзного актива.

Уважаемые коллеги!

В центре внимания профсоюзов по-прежнему остается вопрос обеспечения достойной заработной платы и сохранения социальных гарантий человеку труда. За прошедшее пятилетие средняя заработная плата в области выросла в целом более чем на 30% и по состоянию на сентябрь месяц т.г. составляет около 60

тысяч рублей. В постоянном режиме проходили коллективные переговоры по повышению минимальной заработной платы, которая с 1 ноября т.г. составляет 15 тысяч рублей, и в сравнении с 2014 годом выросла на 25% (с 1 мая 2014г. - 12000 руб.).

Московская область по-прежнему сегодня занимает лидирующие места в Российской Федерации по темпам роста основных макроэкономических показателей. Доходная часть бюджета на 2020 год должна составлять 611,3 млрд. рублей, Бюджет является социально направленным – около 70% расходов бюджета направляются на выполнение социальных обязательств. Ни одна социальная программа не свернута и не сокращена.

Достижению таких результатов способствует действующая в области система социального партнерства. Социальный диалог и его возможности активно реализуются в Подмосковье, благодаря конструктивному сотрудничеству профсоюзов, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления Московской области.

Около 30 лет заключается Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, МОООП и объединениями работодателей Московской области, наработан определенный опыт по заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. В настоящее время в области заключено и действует 166 соглашений различного уровня, в том числе: 3 – региональных, 25 региональных отраслевых соглашений; 82 территориальных отраслевых соглашений; 53 территориальных трехсторонних соглашений; 3 иных соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Заключено около 6 тысяч коллективных договоров, охват в целом по области составляет 90,6% членов профсоюзов и, подводя итоги можно констатировать, что наша совместная работа с органами исполнительной власти и работодателями дает свои результаты.

Обязательства принятых соглашений и коллективных договоров выполняются: ежегодный рост средней заработной платы составляет от 3 до 20%, минимальная заработная плата выполняется более чем на 98% организаций области, за исключением предприятий федерального значения.

Выполняя Указы Президента РФ ежегодно повышалась заработная плата работникам бюджетной сферы и она практически приближается к заработной плате работников производственных отраслей, по решению Московской областной трехсторонней комиссии в отраслях должны быть созданы комиссии, которые будут проводить работу по дальнейшему совершенствованию оплаты труда работников бюджетной сферы.

А что нужно для того чтобы выполнить в следующие 5 лет наш профсоюзный девиз «Работающий человек не должен быть бедным». По опросам наших членов профсоюзов необходимо:

- а) добиться повышения заработной платы на 25-30%;
- б) размера минимальной заработной платы до 25 тыс.рублей;
- в) ликвидации «серых» выплат зарплаты;
- г) сохранения рабочих мест и недопущения задолженности по заработной плате.

Необходимо отметить, что за прошедшие годы произошло снижение долгов по заработной плате,

Особое внимание профсоюзы Подмосковья уделяют вопросам привлечения иностранной рабочей силы. За прошедшие 5 лет квота на привлечение иностранной рабочей силы была снижена более чем в 10 раз, заявки работодателей на привлечение иностранцев рассматриваются профсоюзами и их предложения учитываются при формировании квот, представитель МОООП является членом Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Уважаемые делегаты!

Одним из основных направлений деятельности, находящимся в центре внимания Профсоюзов, было и остается участие в законотворческой деятельности.

За 5 лет была проведена экспертиза 2689 проектов законов и иных нормативных правовых актов. Благодаря активной позиции Профсоюзов Подмосковья на всех уровнях уделялось пристальное внимание соблюдению трудовых прав уязвимых категорий граждан: молодежи, и лиц предпенсионного возраста.

В ходе профсоюзного контроля за последние 5 лет было выявлено более 32000 нарушений в сфере трудового законодательства, по которым работодателям было выдано более 1 500 представлений об устранении нарушений, устранено около

29000 нарушений, проконсультировано более 115 000 членов профсоюзов.

С участием профсоюзных юристов судебными органами было рассмотрено 595 дел по восстановлению трудовых прав работников, в том числе восстановлено на работе 47 незаконно уволенных работников.

Благодаря владению искусством ведения переговоров, участия в спорах коллективов с работодателями и контролирующими органами, практикой судебной защиты прав и интересов работников, роль профсоюзов по контролю за соблюдением трудового законодательства, защите трудовых прав работников весьма существенна.

Экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы правовых инспекторов Профсоюзов Подмосковья за пять лет составила 577,4 млн. руб.

Уважаемые делегаты и приглашенные!

Вопросы обеспечения достойных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников являются одним из приоритетных направлений работы профсоюзов Подмосковья и находятся под постоянным контролем Президиума МОООП.

В результате принимаемых мер по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, реализации профилактических мероприятий по сохранению здоровья работников, согласованных действий с Правительством Московской области, органами местного самоуправления и работодателями численность пострадавших от производственных травм за истекший период удалось снизить почти на 10 %. Улучшилась выявляемость профессиональных заболеваний.

Тревожит рост несчастных случаев, не связанных с производством и обусловленных сердечно-сосудистыми и другими хроническими заболеваниями. Если в 2015 году смертность на работе от общих заболеваний составляла 34,4 % от общего количества смертельных несчастных случаев, то в 2018 г. – 54,6 %.

С 2014 года проводится специальная оценка условий труда. По состоянию на 1 сентября 2019 года специальная оценка условий труда в Московской области проведена на 1 529 тыс. рабочих мест,

на которых занято 1 850 тыс. работников, или на 98 % всех рабочих мест. К сожалению, до сих пор нередки случаи некачественного проведения оценки условий труда, не предоставления работодателями сведений о вредных производственных факторах на рабочих местах, снижения классов (подклассов) условий труда без реального улучшения условий труда. В результате активных действий только в 2019 году восстановлены права более чем 900 работников.

Сохранение здоровья работников, соответствие условий труда санитарно-гигиеническим нормам - вот на что должна быть направлена работа не только профсоюзов но и работодателей и органов исполнительной власти.

За последние пять лет профсоюз организовал отдых более 200 тысяч детей. При этом ежегодно затрачивается около шести миллионов рублей из профсоюзных средств. Наша главная задача в этой работе не допускать ухудшения ситуации с детским отдыхом, контролировать, чтобы родительский взнос за путевку был в соответствии с Областным региональным соглашением, и представлять интересы работников при внесении изменений в муниципальные и областные законодательные акты по вопросам организации детского отдыха.

Коллеги!

Особое внимание профсоюзы уделяют работе с молодежью. Молодежь принимает самое активное участие в коллективных переговорах по разработке и принятии коллективных договоров и соглашений, в проводимых профсоюзами акциях, круглых столах, форумах, организовывала интернет-акции за здоровый образ жизни, благотворительные и экологические акции, в акциях профсоюзной солидарности, проводимых центральной профсоюзной газетой «Солидарность» и др. Молодежные советы принимают активное участие в общественно-политических акциях и митингах.

За последние пять лет количество Вузов и трудовых коллективов, участвующих в Спартакиаде МОООП возросло. Так в 2015 участвовало 45 трудовых коллективов, а в 2019 году – 53 с количеством участников более 15 тыс. человек. В студенческой Спартакиаде приняло участие 11 ВУЗов и свыше 5 000 студентов.

Развитие массовой физической культуры и спорта среди работающих на предприятиях, учреждениях и членов их семей востребовано, способствует мотивации профсоюзного членства, здоровому образу жизни, активности и повышению производительности труда.

Информационная работа крайне важна для профсоюзов. Она является мощным организационным фактором и рупором по мотивации профсоюзного членства, скрепляет профсоюзную структуру. Профсоюзная информация размещается более чем в 60 различных СМИ. Сформировать осознанный подход к профсоюзному членству у молодежи, заручиться ее поддержкой по всем направлениям профсоюзной работы – важная задача, которую возможно решить только с привлечением профсоюзного молодежного актива. Профсоюзной молодежью вводятся новые формы информационного общения, как, например, электронные газеты. Первой такой газетой было интернет-издание Молодежного совета машиностроителей – «Восходящая звезда», занявшая 1 место в конкурсе Им. радиожурналиста Я. Смирнова в номинации «Эффективность», проводимом Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Уважаемые коллеги!

Вы уже все изучили наши общие планы:

Будет продолжена работа по повышению минимальной заработной плате, необходимо выйти с предложением во 2-ом квартале рассмотреть этот вопрос, причем более широко с учетом структуры минимальной заработной платы. И здесь нам с Вами предстоит большая работа: проанализировать сложившуюся в бюджетных отраслях «минималку» и не основываясь на цифрах, которые дают министерства, а свои, исходящие от работников. Только так мы сможем в дальнейшем вести переговоры о повышении минимального размера оплаты труда. Мы поддерживаем требования ФНПР оформить законом постановление Конституционного Суда о не включении в МРОТ каких-либо выплат: МРОТ – это нижняя планка такой составной части заработной платы, как вознаграждение за труд. Наша задача при принятии минимальной заработной платы, исходить не из величины прожиточного минимума, а постепенно переходить к

минимальному потребительскому бюджету. Особенно активно эту работу надо провести на муниципальном уровне.

Еще одна проблема, на предприятиях –банкротах долги по выплате заработной плате тянутся годами.

Это Балашихинский литейно-механический завод (профсоюз трудящихся авиационной промышленности) и АО «Звезда» г.о.Сергиево-Посад (профсоюз работников радиоэлектронной промышленности), которые систематически задерживают заработную плату работникам, хотя в этом случае предприятия работают на оборонный заказ и задерживаются выплаты за выполненный объем работ. И мы поддерживаем предложение, высказанное М.В.Шмаковым на X съезде ФНПР о ратификации сто семьдесят третьей Конвенции МОТ «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» в полном объеме не только путем установления приоритетной очередности по выплате заработной платы но и через страхование работников от потери заработка вследствие неплатежеспособности или банкротства работодателя.

Далее: поддержка лиц предпенсионного возраста: субъектам выделяются приличные средства на подготовку и переподготовку лиц предпенсионного возраста и они к сожалению не осваиваются в полной мере, а запрос на переобучение есть. Нам необходимо в этом вопросе более тесное взаимодействие с Министерством социального развития Московской области.

В целях укрепления и дальнейшего развития профсоюзов Московской области считаем необходимым:

- соблюдение принципов коллегиальности и исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций МОООП за выполнение решений коллегиальных органов МОООП;

- продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

- уделить особое внимание активизации областных организаций для усиления и организационного объединения малочисленных профсоюзов;

- повысить уровень взаимодействия областных организаций профсоюзов в развитии Координационных советов профсоюзов в

муниципальных образованиях, оказывать практическую помощь в повышении эффективности деятельности КС;

- продолжить осуществление мероприятий эффективного формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров на перспективу;

- совершенствовать эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм, методов, технологий и новых информационных полей.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

В мае 2020 года мы отмечаем знаменательную дату -75-летие Победы в Великой Отечественной войне. Вся страна готовится к этой дате. Наши ветераны внесли большой вклад в эту Победу и на фронтах Великой Отечественной и в тылу. Сейчас наша задача принять активное участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий, проявить внимание и заботу о всех ветеранах, встретиться с теми, кто долгое время трудился вместе с нами и, уйдя на заслуженный отдых не теряет связи с профсоюзами, оставаясь и сейчас нашими надежными помощниками, кто весь свой огромный опыт передает молодым.